



Kódex obchodných princípov spoločnosti Verder

Verder Group sa teší povesti, že vykonáva svoju obchodnú činnosť jednotne a s rešpektom k záujmom všetkých, ktorí k nej majú vzťah. Táto povest sa dotýka nášho bohatstva, čo sú značky, zákazníci, dodávatelia a zamestnanci.

Naším hlavným cieľom je byť úspešnou spoločnosťou, čo znamená, že investujeme do nášho rastu ako v krátkodobom, tak v dlhodobom horizonte. Znamená to tiež, že sa staráme nielen o našich zákazníkov, zamestnancov, dodávateľov a ďalších obchodných partnerov, ale tiež o životné prostredie.

Kódex vyžaduje najlepšie chovanie od všetkých, ktorí majú vzťah k Verder Group.

7 hlavných princípov kódexu spoločnosti Verder:

1. *Dodržujeme zákony.*
2. *Konáme poctivo a jednotne.*
3. *Pracujeme spoločne vo vzájomnej dôvere a rešpektu k rase, náboženstvu, pohlaviu alebo kultúre.*
4. *Zaviazali sme sa k vytvoreniu bezpečného a zdravého pracovného prostredia.*
5. *Nevyužívame priamo alebo vedome nepriamo žiadnu vynútenú prácu alebo prácu detí.*
6. *Nedávame ani neprijímame priamo ani vedome nepriamo úplatky alebo iné neoprávnené výhody pre obchodnú činnosť alebo dosiahnutie finančného zisku.*
7. *Vyhýbame sa činnostiam, ktoré by potenciálne mohli byť v konflikte so zodpovednosťou našej spoločnosti.*

Akékoľvek podozrenie, porušenie alebo pochybnosti o dodržiavaní je možné priamo konzultovať s pani Fon Choi, poverenou osobou pre kontrolu. Všetky správy sa budú skúmať s najvyššou dôvernosťou a prioritou:
e-mail: fon.choi@verder.com alebo Tel: +31 30 677 9257.

Andries Verder
CEO

Kódex obchodných princípov spoločnosti Verder

Náš Kódex obchodných princípov popisuje základné normy, ktoré by mal dodržiavať každý v spoločnosti Verder, nech sa už nachádza kdekoľvek. I týmto sa podporuje snaha o firemnú zodpovednosť.

Štandardné chovanie

Naše konanie je charakteristické úprimnosťou, jednotou, otvorenosťou a rešpektom k ľudským právam a záujmom našich zamestnancov. Rovnako tak rešpektujeme oprávnené záujmy všetkých tých, s ktorými sme v akomkoľvek vzťahu.

Dodržovanie práva

Spoločnosti skupiny Verder a naši zamestnanci sú zaviazaní k dodržiavaniu zákonov a smerníc krajín, v ktorých pracujeme.

Zamestnanci

Spoločnosť Verder sa zaviazala, že vytvorí rôznorodosť pracovného prostredia vzájomnej dôvery a rešpektu, kde každý cíti zodpovednosť za výsledky a povest' našej spoločnosti. Chceme, aby naši zamestnanci pracovali spoločne vo vzájomnom rešpekte k rase, náboženstvu, pohlaviu alebo kultúre. Preto sa neočakáva, že akýkoľvek zamestnanec bude vnucovať svoje náboženstvo alebo kultúru svojim kolegom. Chceme, aby nedochádzalo k sexuálnemu zastrašovaniu v akejkoľvek podobe. Budeme prijímať, zamestnávať a motivovať zamestnancov len na základe ich kvalifikácie a predpokladov potrebných pre vykonávanie zverenej práce.

Zaviazali sme sa, že všetkým našim zamestnancom vytvoríme bezpečné a zdravé pracovné prostredie. Nebudeme využívať žiadnu prácu, ktorá by bola vynútená, alebo ju vykonávali deti. Ďalej sme sa zaviazali, že budeme pracovať so zamestnancami, rozvíjať ich a posilňovať schopnosti a zručnosti každého z nich. Rešpektujeme dôstojnosť jednotlivca a právo zamestnanca na slobodu zhromažďovania. So zamestnancami budeme v rámci spoločnosti udržiavať dobrú komunikáciu založenú na informačných a konzultačných postupoch.

Obchodní partneri

Od našich obchodných partnerov očakávame, že budú v našich obchodných vzťahoch zastávať obchodné princípy, ktoré sú v súlade s našimi.

Zapojenie ostatných

Verder sa snaží byť dôveryhodnou spoločnosťou a ako neoddeliteľná súčasť spoločnosti plní svoje povinnosti nielen voči nej, ale aj voči svojmu okoliu, v ktorom pôsobí.

Verejné aktivity

Spoločnosti skupiny Verder podporujú a bránia svoje oprávnené obchodné záujmy. Spoločnosť Verder chce spolupracovať s vládami a ďalšími organizáciami, a to ako priamo, tak prostredníctvom organizácií, ako sú napr. profesijné združenia, vo vývoji navrhovanej legislatívy a ďalších smerníc, ktoré môžu mať vplyv na oprávnené obchodné záujmy. Spoločnosť Verder však nepodporuje politické strany ani neprispieva do fondov skupín, ktorých aktivity sú zamerané na podporu záujmov politických strán.

Prostredie

Spoločnosť Verder sa zaviazala k neustálemu zlepšovaniu v oblasti riadenia nášho vplyvu na životné prostredie a k dlhodobějšíemu cieľu rozvoja trvale udržateľného podnikania. Spoločnosť Verder chce

spolupracovať s ďalšími subjektmi na starostlivosti o životné prostredie, zvyšovanie porozumenia problematiky životného prostredia a šírenia osvedčených postupov.

Inovácie

Naše inovácie sa zameriavajú na uspokojovanie potrieb našich zákazníkov. V tomto ohľade teda budeme rešpektovať želania našich zákazníkov a spoločnosti. Budeme pracovať na základe spoľahlivých vedeckých poznatkov a na bezpečnosť výrobkov uplatňovať prísne štandardy.

Súťaž

Spoločnosť Verder stále pevne verí na princípy férovej súťaže a podporuje rozvoj príslušných zákonov o hospodárskej súťaži. Spoločnosť Verder a jej zamestnanci budú vykonávať svoju činnosť v súlade s princípmi spravodlivej hospodárskej súťaže a všetkými platnými predpismi.

Jednota obchodu

Spoločnosť Verder nedáva ani neprijíma, či už priamo alebo vedome nepriamo, úplatky alebo iné nepatričné výhody pre obchodný alebo finančný zisk. Žiadny zamestnanec nesmie ponúkať, dávať alebo prijímať žiadny dar alebo platbu, ktorá je alebo by mohla byť chápaná ako úplatok. Akýkoľvek pokus o poskytnutie úplatku alebo jeho prijatie musí byť odmietnutý a bezprostredne oznámený vedeniu spoločnosti. Spoločnosť Verder starostlivo povedie účtovné záznamy, ktoré reflektujú skutočnú povahu vykonaných operácií. Nebudú vytvárané ani udržiavané žiadne utajené alebo nezaznamenané účty, fondy alebo aktíva.

Stret záujmov

Od všetkých zamestnancov spoločnosti Verder sa očakáva, že sa vyhnú osobným aktivitám a nebudú mať finančné záujmy, ktoré by mohli byť v konflikte s ich zodpovednosťou k spoločnosti. Zamestnanci spoločnosti Verder sa nesmú usilovať o priamy alebo nepriamy zisk pre seba alebo pre iných a zneužiť tak k tomu svoje postavenie.

Dodržovanie – kontrola – hlásenie

Dodržovanie týchto princíпов je podstatnou časťou nášho obchodného úspechu. Generálny aj finančný manažment skupiny i jednotlivých spoločností Verder je zodpovedný za implementáciu týchto princíпов. Každodennú zodpovednosť za realizáciu týchto princíпов má celý manažment jednotlivých obchodných skupín na všetkých územiach, kde pôsobíme. Tento manažment je zodpovedný za implementáciu uvedených princíпов aj pomocou napr. podrobnejších inštrukcií reflektujúcich miestne potreby. Kontrola dodržiavania tohto Kódexu náleží generálnemu a finančnému manažmentu skupiny Verder aj jej čiastkových jednotiek.

Akékoľvek porušenie Kódexu musí byť nahlásené zodpovednej osobe zo skupiny Verder. Generálny a finančný manažment skupiny Verder aj jej jednotlivých spoločností nebude kritizovať manažment za stratu zisku, pokiaľ sú dodržiavané hore uvedené princípy a ďalšie záväzné predpisy a pokyny. Boli vykonané opatrenia, aby sa zamestnanci mohli s dôverou obrátiť na zodpovedných zamestnancov a žiadny zamestnanec následkom toho neutrpel škodu.

Ja,

prehlasujem, že som si prečítal "Kódex obchodných princíпов spoločnosti Verder", porozumel obsahu a budem dodržiavať uvedené princípy.

Podpis:

Dátum: červen. 2016, strana 3 z 3

VERDER